



## **POLITICA IN MATERIA DI SALUTE SICUREZZA E AMBIENTE**

Il Gruppo RINA considera la salute, la sicurezza e l'ambiente come aspetti prioritari delle proprie attività. Essi sono parte integrante dei principi stabiliti nel Codice Etico e nel modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Ogni società del Gruppo, con il grado di consapevolezza e responsabilità richieste a ciascun dipendente nello svolgimento dei propri compiti, si impegna a perseguire e raggiungere i seguenti obiettivi:

1. il rispetto degli obblighi di legge e delle normative applicabili in materia di salute e sicurezza e protezione dell'ambiente;
2. la progettazione dei luoghi di lavoro, con modelli organizzativi ed operativi atti a garantire la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, di terzi e delle comunità locali nelle quali le società del Gruppo operano;
3. l'applicazione di efficaci misure di prevenzione, a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, attraverso le attività di sorveglianza sanitaria e di valutazione dei rischi di incidenti, infortuni sul lavoro e malattie professionali;
4. la sensibilizzazione di ciascun lavoratore, attraverso opportuni percorsi formativi, affinché sia promotore della propria sicurezza e di quella dei colleghi;
5. la promozione di iniziative e di comportamenti responsabili per promuovere la sostenibilità ambientale, per proteggere e preservare l'ambiente, con particolare attenzione al risparmio energetico, alle emissioni di CO<sub>2</sub>, all'impiego di risorse rinnovabili, al contenimento della produzione di rifiuti ed alla loro gestione, massimizzando il recupero ed il riciclo degli stessi;
6. l'informazione, la formazione ed il coinvolgimento del personale, a tutti i livelli, al fine di garantire che siano informati in merito al contenuto ed agli impegni che derivano dalla presente Politica;
7. l'identificazione di opportuni indicatori atti a misurare e valutare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati, allo scopo di identificare eventuali aree ed opportunità di miglioramento;
8. la cooperazione con i rappresentanti dei lavoratori, delle organizzazioni sindacali, delle organizzazioni imprenditoriali e degli Enti preposti, per perseguire il miglioramento continuo dei propri obiettivi in materia di salute e sicurezza e protezione dell'ambiente;
9. il coinvolgimento dei clienti, al fine di condividere i valori e di adottare strategie finalizzate al raggiungimento di obiettivi comuni in merito alla salute e sicurezza ed alla protezione dell'ambiente;
10. l'individuazione di fornitori e di collaboratori esterni, che condividano i principi e gli obiettivi sulla salute e sicurezza e l'ambiente stabiliti dalla presente Politica.

Genova, 24 Giugno 2019

Rev. 1

**Chairman & CEO**  
(Ugo Salerno)